

„ENERSENSE“ ELGESIO KODEKSAS

Klasifikacija: Politika / Viešas
Versija: 2.0
Data: 2024 m. gruodžio 20 d.
Parengė: Vykdantysis viceprezidentas, atsakingas už teisinę sritį
Patvirtinta: Direktorių valdyba 2024 m. gruodžio 20 d.

1 Įvadas

1.1 Pagrindas ir paskirtis

„Enersense International Plc“ ir jos grupės įmonės (toliau kartu – „**Enersense**“) yra įsipareigojusios laikytis aukščiausių teisinių reikalavimų ir etikos principų bei skatinti atsakingą veiklą visoje savo veikloje.

Šiame Elgesio kodekse nustatyti bendrieji principai, kurių kasdienėje savo veikloje turi laikytis „Enersense“ darbuotojai ir vadovybė. Kodeksas apibrėžia mūsų požiūrį į etišką verslo praktiką, klimato kaitos švelninimą, žmogaus ir darbo teises bei aplinkosaugos vertybes. Bendrai suderintais veiklos principais skatiname pelningas verslo veiklas ir atsakomybės bei sąžiningumo kultūrą, užkirsti kelią neteisėtai ir neetiškai praktikai bei stiprinti mūsų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą.

Kiekvienas „Enersense“ darbuotojas ir vadovybės narys privalo visada laikytis šio Kodekso ir kitų pagal šį Kodeksą duotų nurodymų. Kitos „Enersense“ pateiktos gairės ar politika negali pažeisti šio Elgesio kodekso. Tačiau be šio kodekso darbuotojai privalo visada laikytis vietos teisės aktų reikalavimų, taigi šis kodeksas visada yra tik minimalūs reikalavimai, taikomi „Enersense“ veiklai.

1.2 Taikymo sritis

Šis Elgesio kodeksas taikomas „Enersense International Plc“ ir jos bendrovių grupei, darbuotojams ir vadovybei visose šalyse, kuriose veikia „Enersense“.

2 Verslo veikla

2.1 Įstatymų laikymasis

Atlikdami visą „Enersense“ veiklą, darbuotojai privalo atidžiai laikytis visų taikomų įstatymų, statutų, įsakymų ir oficialių nurodymų bei etiško verslo principų. Teisės aktais nustatytų vietos reikalavimų reikia laikytis, net jei jų reikalavimai yra griežtesni nei išvardyti šiame Elgesio kodekse.

„Enersense“ imasi reikalingų priemonių, kad nustatyti bet kokią neteisėtą veiklą ir užkirsti jai kelią bei diegia kultūrą, kuria skatinamas etiškas verslas ir įstatymų laikymasis. Kiekvienas „Enersense“ darbuotojas privalo įsipareigoti laikytis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų ir prireikus kreiptis patarimo į savo vadovą arba susisiekti su „Enersense Legal“. Taip pat reikalaujame, kad mūsų tiekėjai ir partneriai įsipareigotų laikytis taikomų įstatymų, statutų, įsakymų bei nurodymų ir „Enersense“ nurodymų jos tiekėjams.

Nustačius bet kokį „Enersense“ verslo veiklos neteisėtą ar neetišką veiksmą, „Enersense“ imsis reikiamų priemonių tinkamai reaguoti į tokį veiksmą ir užkirsti kelią panašiam veiksmui.

2.2 Sąžininga konkurencija

Savo veikla „Enersense“ skatina laisvą ir sąžiningą konkurenciją rinkoje ir laikosi taikomų konkurencijos teisės aktų. Nedalyvaujame taikant priemones, skirtas apriboti arba iškreipti konkurenciją ar užkirsti jai kelią. Nesame sudarę jokie susitarimo dėl dirbtinai didelių ar mažų kainų, rinkų ar klientų dalijimosi. Nesidalijame konfidencialia informacija su konkurentais draudžiamu būdu.

Kiekvienas darbuotojas ir vadovybės narys privalo laikytis taikomų konkurencijos teisės aktų ir „Enersense“ konkurencijos teisės gairių bei atsisakyti aptarti kainas, rinkos dalis ar kitas veiklas, kurios rinkoje su konkurentais apriboja, iškreipia konkurenciją ar užkerta jai kelią.

2.3 Kyšininkavimo ir korupcijos draudimas

„Enersense“ visiškai netoleruojamas kyšininkavimas ir korupcija. Kyšininkavimas ir korupcija yra neteisėti veiksmai, kurie gali sukelti rimtų teisinių pasekmių „Enersense“ ir visiems tame dalyvaujantiems asmenims, pakenkti „Enersense“ reputacijai bei mūsų atstovaujamoms vertybėms. „Enersense“ kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika atitinka Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją numatytus veiklos principus.

Jokioje „Enersense“ verslo veikloje nepateisinamas joks kyšininkavimas ar korupcija, kurie yra tiesioginiai ar atliekami per trečiąsias šalis ar tarpininkus. Tiekėjai jokiais aplinkybėmis negali niekam patys ar per trečiąsias šalis pažadėti ar siūlyti pinigų ar kitos materialinės naudos, siekdami gauti neteisėto verslo pelno ar paveikti sprendimus nei šiais tikslais kitų žmonių prašyti pinigų ar kitos materialinės naudos, juos priimti ar gauti. Siūlant ir gaunant verslo dovanas bei pramogas reikia laikytis skaidrumo, teisingumo ir nepriklausomumo principų, laikantis „Enersense“ kovos su kyšininkavimu ir korupcija gairių. „Enersense“ yra ypač budri bendraudama su vyriausybės pareigūnais ar valstybės tarnautojais.

2.4 Interesų konfliktai

Intereso konfliktas reiškia, kad darbuotojo finansinės ar kitos asmeninės aplinkybės turi ar gali turėti įtakos darbuotojo lojalumui, profesiniam diskretiškumui ar atliekamoms pareigoms. „Enersense“ įmonėje mes visada savo verslo veiklą vykdome darbdavio interesų labui. Savo veikloje aktyviai siekiame išvengti interesų konfliktų ir, pastebėję riziką, atitinkamai apie tai pranešame.

Tiekėjai privalo vengti verslo sandorių ir situacijų, kurios gali sukelti interesų konfliktus. Tiekėjai negali siekti asmeninės naudos naudodamiesi savo padėtimi ar „Enersense“ turtu, informacija arba verslo galimybėmis. Verslo operacijose su savo pažįstamais elgiamės taip pat, kaip ir su kitais partneriais. Mūsų sprendimų priėmimui įtakos neturi asmeniniai santykiai.

Darbuotojai arba vadovybė neturi užsiimti veikla, kuri konkuruotų su „Enersense“ verslu.

2.5 Turto ir privatumo apsauga. Veikla vertybinių popierių rinkose

„Enersense“ praktinė patirtis, kitos intelektinės nuosavybės teisės ir konfidenciali informacija (įskaitant komercines paslaptis) yra vertingas įmonės turtas ir turi būti saugomas. Sėkmingos „Enersense“ verslo veiklos ir reputacijos atžvilgiu taip pat itin svarbu tinkamai apsaugoti konfidencialią informaciją, gautą iš mūsų klientų ir kitų suinteresuotųjų subjektų. Darbuotojai privalo darbe gautą konfidencialią ar neskelbtiną informaciją tvarkyti laikydamiesi griežčiausio konfidencialumo ir gerbti kitų šalių intelektinės nuosavybės teises.

Asmens duomenų rinkimas ir tvarkymas visuomet turi būti paremtas teisės aktuose leidžiamais tikslais. Tai turi būti atliekama konfidencialiai, laikantis taikomų įstatymų.

Be to, „Enersense“ laikosi bendrovės vidinės informacijos gairių ir galiojančių vertybinių popierių rinkos taisyklių. Vertybinių popierių rinkose veikiame taip, kad būtų skatinamas konfidencialumas įmonėje ir vertybinių popierių rinkose.

2.6 Įsigijimai ir santykiai su partneriais

„Enersense“ dirba tik su geros reputacijos patikimais partneriais. Prieš pradėdami bendradarbiauti pagal „Enersense“ pirkimo procesą, mes patikriname savo tiekėjų ir kitų partnerių pagrindinę informaciją.

„Enersense“ pirkimai turi būti atliekami rinkos sąlygomis atsižvelgiant į gerą patirtį. „Enersense“ reikalauja, kad visi jos tiekėjai laikytųsi geros verslo praktikos ir „Enersense“ tiekėjų elgesio kodekso, galiojančio tuo metu.

„Enersense“ nedalyvauja jokios formos pinigų plovime, terorizmo finansavime ar nusikalstamoje veikloje. „Enersense“ laikosi visų taikomų sankcijų programų.

3 Žmonės

3.1 Tvari veikla

Esame įmonė, skatinanti tvarumą ir siekianti sukurti bei išlaikyti tvarią darbo kultūrą. „Enersense“ įmonėje tvarus darbas reiškia gerovę, lygų ir betobulėjantį personalą, taip pat visiems saugią darbo aplinką. Tvarus darbas grindžiamas „Enersense“ vertybėmis, strategija ir veiklos principais, taip pat nuolatiniu tobulėjimu. Tvaraus darbo principai yra esminė „Enersense“ žmogiškųjų išteklių politikos ir sėkmės dalis.

„Enersense“ vadovybė veikia strategiškai, atsakingai ir taiko koučingo metodą. Vadovai atlieka pagrindinį vaidmenį kuriant tvarią darbo kultūrą ir skatinant darbuotojų gerovę.

3.2 Saugios ir sveikos darbo sąlygos

Esame įsipareigoję skirti ypatingą dėmesį savo darbuotojų darbingumui, gerovei ir saugumui. Manome, kad galima išvengti visų nelaimingų atsitikimų darbe. Mūsų principas – nekelti pavojaus darbo saugai. Nustatomos ir suprantamos su darbu susijusios rizikos, ir imamasi tinkamų priemonių dėl visų mūsų veiklų bei jose dalyvaujančių asmenų.

Kiekvienas darbuotojas įsipareigoja užtikrinti savo ir kitų asmenų saugumą. Apie bet kokius pastebėtus darbo saugos pažeisimus reikia pranešti nedelsiant. Visi darbuotojai privalo laikytis „Enersense“ gairių dėl sveikatos ir saugos darbe.

Skatiname iniciatyvią darbo saugos kultūrą, supažindiname su darbo saugos teisės aktais ir saugos nurodymais bei užtikriname visišką jų laikymąsi. Be to, užtikrinsime, kad

įvykus nelaimingiems atsitikimams, imamasi atitinkamų priemonių – analizuojamos, nustatomos ir įgyvendinamos prevencinės bei kompensacinės priemonės.

Užimtumo atžvilgiu „Enersense“ darbuotojai atitinka bent minimaliuosius reikalavimus, nustatytus taikomais nacionaliniais darbo teisės aktais, kolektyvinėmis sutartimis ir tarptautinėmis sutartimis. Darbuotojų atlyginimas ir užimtumo sąlygos yra sąžiningi ir pagrįsti.

3.3 Pagarba žmogaus ir darbo teisėms

„Enersense“ įsipareigoja savo veikloje gerbti ir aktyviai skatinti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises bei Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gaires. Netoleruojame jokio žmogaus teisių ar su darbu susijusių teisių pažeidimo. Mes kuriame savo politiką ir verslo praktiką taip, kad užtikrintume žmogaus teisių įgyvendinimą visoje savo veikloje. Taip pat tikimės, kad visi mūsų partneriai įsipareigos gerbti žmogaus teises.

Gerbiame darbuotojų teisę organizuoti, prisijungti prie asociacijų ir prekybos organizacijų ar prie jų neprisijungti ir kolektyviai derėtis su darbdaviu. Gerbiame asmens orumą, privatumą ir religijos bei sąžinės laisvę.

„Enersense“ netoleruoja priverstinio darbo, vaikų darbo ar kitų šiuolaikinės vergovės formų.

3.4 Lygios galimybės, nediskriminavimas ir netinkamo elgesio prevencija

Vienodas požiūris į visus darbuotojus yra vienas esminių „Enersense“ principų. Siekiame skatinti atvirą, tiesioginį ir pagarbų visų darbuotojų bendravimą. Taip pat su savo klientais ir kitais suinteresuotaisiais asmenimis elgiamės vienodai ir be diskriminacijos.

„Enersense“ nediskriminuoja nė vieno asmens remiantis etnine kilmė, amžiumi, lytimis, šeimine padėtimi, seksualine orientacija, nuteisimu, funkciniais sutrikimais, politinėmis pažiūromis ar kitais panašiais aspektais. Taip pat netoleruojame jokių patyčių ar priekabiavimo, kaip antai smurto, seksualinio priekabiavimo, nederamų nuobaudų ar bet kokio neleistino elgesio. Visi darbuotojai privalo su kitais darbuotojais elgtis oriai ir pagarbiai.

4 Aplinka

„Enersense“ savo plačiu paslaugų spektru sudaro sąlygas visuomenės energetikos pertvarkai, žaliajai transformacijai ir skaitmeninio įgyvendinimui. Dalyvaujame ne tik visuose energetikos sektoriaus gyvavimo ciklo etapuose, bet ir statybos, priežiūros bei aptarnavimo srityse, todėl tikime, kad mūsų paslaugos atlieka svarbų vaidmenį visuomenės kelyje į tvaresnį vystymąsi.

Atsižvelgiant į mūsų svarbų vaidmenį energetikos ir ekologiškos plėtos srityse, mums ypač svarbu mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą visoje vertės grandinėje, visose veiklos srityse atsižvelgti į poveikį aplinkai, nuolat gerinti aplinkosauginį efektyvumą, skatinti žiedinę ekonomiką ir atliekų tvarkymą, atsižvelgti į biologinę įvairovę bei skatinti atsakingą elgesį visoje tiekimo grandinėje. „Enersense“ darbuotojai privalo laikytis visų su aplinka susijusių teisės aktų, aplinkosaugos leidimų ir kitų taikymų įsakymų bei su aplinka susijusių „Enersense“ gairių.

Savo veikloje siekiame mažinti klimato kaitos padarinius. Be klimato kaitos švelninimo, pagrindinės mūsų aplinkosaugos atsakomybės sritys apima energijos suvartojimo mažinimą ir aplinkosaugos efektyvumo gerinimą, oro taršą įtakojančių išmetamųjų teršalų mažinimą, žiedinę ekonomiką, atliekų tvarkymą ir biologinę įvairovę. Savo verslo veikloje esame įsipareigoję skatinti penkis JT darnaus vystymosi tikslus

(7 – Įperkama ir švari energija, 8 – Deramas darbas ir ekonomikos augimas, 9 – Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra, 11 – Tvarūs miestai ir bendruomenės ir 13 – Klimato politika).

Bendradarbiaudama su savo darbuotojais, klientais ir tiekėjais, „Enersense“ siekia sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir aktyviai veikti aplinkosaugos klausimais, pavyzdžiui, nuolat matuodama ir vertindama poveikį aplinkai. Mes geriname savo paslaugų ekologiškumą aktyviai ieškodami būdų, kaip sumažinti žalingą poveikį aplinkai per visą paslaugų gyvavimo ciklą. Mažiname savo veiklos poveikį aplinkai tinkamai parinkdami ir naudodami medžiagas bei procesus bei kuo labiau sumažindami veiklos metu susidariusių atliekų ir išmetamų teršalų kiekį.

5 Pažeidimai ir ataskaitų teikimas

„Enersense“ siekia aktyviai skatinti laikytis šio Elgesio kodekso, pavyzdžiui, mokydama ir aktyviai bendraudama su savo darbuotojais. Kiekvieno „Enersense“ darbuotojo atsakomybė – perskaityti šį Elgesio kodeksą ir jo laikytis. Neaiškiose situacijose darbuotojas turėtų pasikalbėti su savo vadovu arba susisiekti su „Enersense Legal“.

Jei darbuotojas pastebi arba įtaria, kad šiame Kodekse išvardytos taisyklės yra pažeidžiamos, jis privalo apie tai pranešti savo vadovui arba „Enersense Legal“. „Enersense“ darbuotojai taip pat gali pranešti „Enersense“ etikos tarybai el. paštu (ethics@enersense.com) arba anonimiškai per „Enersense“ etikos kanalą (pranešimų apie pažeidimus kanalą). Visus pranešimus konfidencialiai nagrinėja „Enersense“ etikos taryba.

Bet koks šio Kodekso pažeidimas bus laikomas darbuotojo rimtu įsipareigojimų nevykdymu ir gali turėti teisinių pasekmių.

6 Įsigaliojimas ir atnaujinimai

Šį elgesio kodeksą patvirtino „Enersense International Plc“ direktorių valdyba, ir jis įsigalioja nuo 2024 m. gruodžio 20 d. Šiuo Elgesio kodeksu pakeičiamas bet koks ankstesnis prieš jam įsigaliojant taikytas „Enersense“ elgesio kodeksas. Už šio Kodekso savalaikiškumą, aiškinimą ir priežiūrą atsakingas „Enersense“ vykduojantis viceprezidentas teisės klausimais, o visus sprendimus dėl Kodekso pakeitimų priima „Enersense International Plc“ direktorių valdyba. Nuo Kodekso galima nukrypti tik gavus vykdančiojo viceprezidento teisės klausimais pritarimą, nebent Kodekse nurodyta kitaip.